

Bästa 
Sommaren

Bästa Sommaren 2018 - Rapport



Disposition

Lovsatsningen har beviljat Kraftsamling Herrgården bidrag till samordning och utvärdering av Bästa Sommaren. Bästa sommaren som initiativ, skapat inom den större kunskapsallians som fått namnet Kraftsamling Herrgården, samlade under planerings- och genomförandearbetet tillsammans totalt 32 olika arrangörer som genomförde 240 aktiviteter. För att fånga en rik och bred bild av de lärdomar och effekter som denna samverkans-satsning inneburit kommer vi inom ramarna för denna återrapport att:

- 1) Beskriva processen "bästa sommaren".** Alltså hur förloppet sett ut från det att idén kommer upp, tas tillvara, konkretiseras genom stormöten och planeringsmöten för att sedan resultera i konkreta aktiviteter gentemot barn och föräldrar i Herrgården/Rosengård. Detta synliggör det många gånger svårbeskrivliga, men absolut nödvändiga, arbete som samordningsfunktionen står för.
- 2) Återkoppla hur dessa aktiviteter fallit ut hos målgruppen.** Då det är första gången som "Bästa sommaren" genomförs har medvetet inga specifika resultat eller effektmål tagits fram på förhand, vilket skulle möjliggjort för- och eftermätning. Istället har utvärderingen följt en mer induktiv ansats där projektledaren försökt att fånga upp röster från medverkande Malmöbor i Herrgården. Dessa historier har sedan fått utgöra en bas för ett reflekterande och lärande som beskrivs i mer essäliknade form. Detta kompletteras med rena faktainslag kring aktiviteter, deltagare, genomslag på sociala medier samt länkar till ihopklippta videomaterial från sommarens aktiviteter.
- 3) Lärdomar av bästa sommaren.** I nästa avsnitt har sedan de olika intressenterna: projektledare, samordnaren, de anställda guiderna, medverkande organisationer och samordningsgruppen fått reflektera kring vad i processen och dess utfalls som blivit bra respektive mindre bra. Vilka svårigheter har man mött. Vad finns för förbättringsförslag inför en eventuell "Bästa Sommaren 2019".



Denna Rapport är sammanställd av Elin Turesson, Samordnare Kraftsamling Herrgården och Sabina Dethorey, Kraftsamling Herrgårdens Samordningsfunktion. 2018-09-24

Foton i rapporten är, där inget annat anges, tagna av Bästa Sommarens guider och projektledare. Illustrationer: Elin Turesson © Kraftsamling Herrgården 2018

Innehåll

Disposition.....	1
Bakgrund och förutsättningar	2
En idé väcks	3
Medskapande planering.....	3
Projekt/Samordning	4
Konkreta resultat.....	5
Bästa Sommaren i siffror	5
Mediabevakning	5
Foton och filmer	5
Röster från Malmöborna – via vår projektledare Sofia.....	6
Önskemål från barn som deltagit i Bästa Sommaren.....	9
Utvärdering - Vad vi lärt oss av Bästa Sommaren?	10
Diskussion– Blev det den Bästa Sommaren?	14
Vinster för Malmöborna.....	14
Vinster för Guiderna.....	14
Samverkan – synergieffekter och ökad komplexitet.....	14
Resurseffektivitet eller resursbrist?	15
Slutsats - framgångsfaktorer och mervärden med att vara flera.....	17
Framgångsfaktorer	17
Mervärden med Bästa sommaren för Malmöbor i Herrgården.....	17
Mervärden med Bästa sommaren för aktörer	18

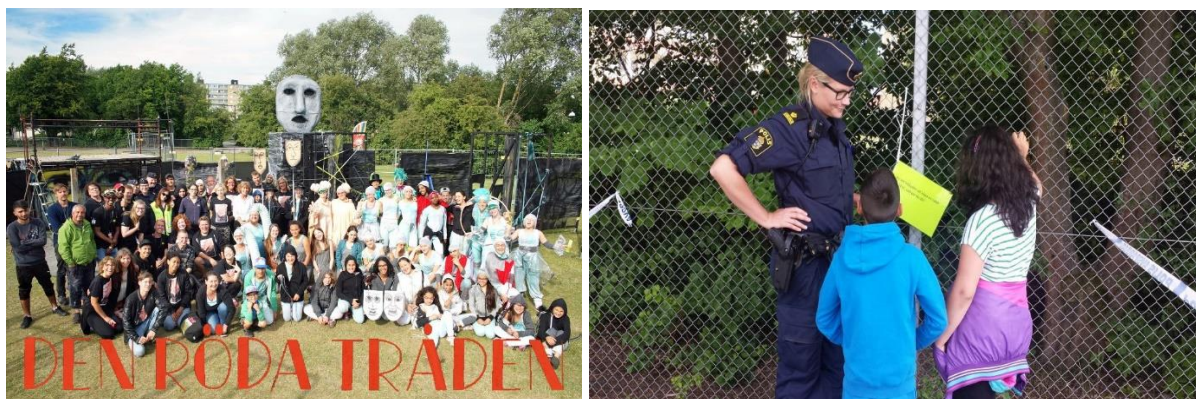
Bakgrund och förutsättningar

Sedan 2013 har Malmö Stad, Rädda Barnen och IM verkat för en fördjupad samverkan för att stödja den lokala utvecklingen i området Herrgården i Malmö. Resultatet är Kraftsamling Herrgården, en samverkansprocess där offentlig, privat och ideell sektor är representerade liksom akademien. Samverkan har från början skett under en lös nätverksstruktur utan en formell juridisk enhet. Målet med samverkan har varit att använda befintliga resurser, tillfälliga liksom långsiktiga på ett mer koordinerat sätt och på så sätt stärka varandras arbete och undvika konkurrens. Ett långsiktigt fokus (minst 10 år) har gjort att viktiga processer så som relationsbyggande mellan aktörer och förankring av Kraftsamlingens idé och arbetssätt har fått mycket tid och fokus. Rörligheten och flexibiliteten i den fria formen har varit avgörande för att innovativa idéer som Bästa Sommaren kunnat väckas. Mer om Kraftsamlingens historia och idé finns att läsa på vår hemsida:

www.kraftsamlingherrgarden.weebly.com

En idé växer

År 2016 satte Drömmarnas hus upp föreställningen *Den röda tråden* på gräsmattan bakom Rosengårdsskolan/nära inpå Vänskapsparken. I samband med föreställningen arrangerades aktiviteter där flera aktörer deltog. Bland annat hade polisen byggt en "modbana". Det stod snabbt klart att det fanns många barn i Vänskapsparken och som hade ett stort behov av såväl vuxna som aktiviteter. Det var köer till aktiviteterna och arrangemanget var mycket uppskattat, som en folkfest. När vi avslutade föreställningen och aktiviteterna var det många barn som hade velat fortsätta. Vi var tvungna att ha semester men det kändes inte bra att lämna alla barnen.

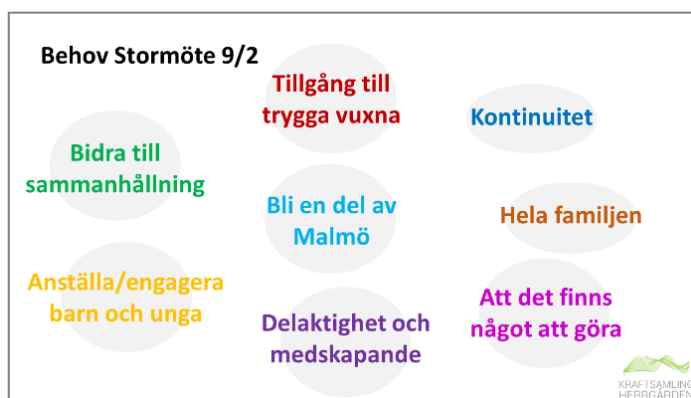


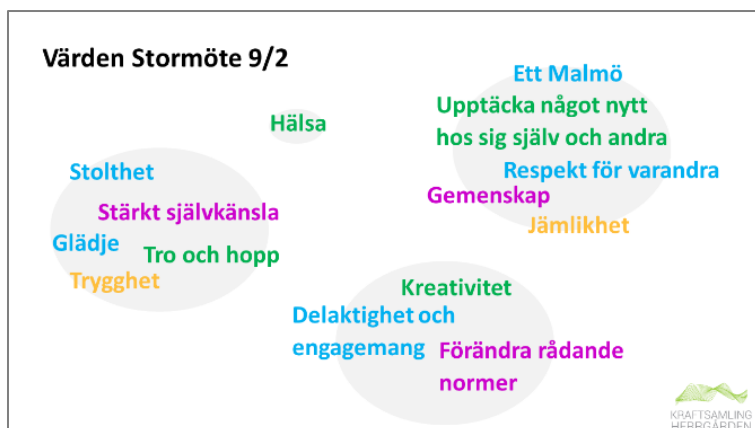
Foton: Drömmarnas Hus

Under hösten 2017 då planeringen av nästa stora utomhusuppsättning görs pratar Lotta från Drömmarnas hus med Maria från Rosengårdsbiblioteket om känslorna som väcktes 2016. Maria vittnade också om att många barn trängs på biblioteket under sommaren eftersom de inte har någonting att göra och inte kan ta sig längre bort på egen hand. Ur dessa två erfarenheter växte idén om Bästa Sommaren. Tänk om alla i Kraftsamling Herrgården 2018 slog sig ihop för att skapa den Bästa Sommaren någonsin för alla barn i Herrgården?

Medskapande planering

Flera i Kraftsamlingen visade intresse för idén och många bekräftade att de sett samma behov av något att göra för barnen i Herrgården. För att bjuda in fler att utveckla idén bjöd Kraftsamlingen in till ett stormöte där 50 personer deltog från en [palett av aktörer](#). På mötet utvecklades idén vidare, behov och värde kartlades och ett sommarschema började fyllas på.





Under våren hölls ett flertal avstämningar med intresserade aktörer. Anteckningar från dessa finns [här](#). Under avstämningarna diskuterades olika praktiska och samordnande teman som säkerhet, risker, tillstånd, fotografering och kommunikation. Antalet deltagare varierade på de olika mötena enligt följande:

- Stormöte 9/2 – ca 50 personer
- Stormöte nr 2, 27/2 – 15 personer
- Avstämning 2/5 – 15 personer
- Avstämning 11/6 – 5 personer

Parallellt med de här avstämningarna byggdes en [hemsida](#) som innehöll det uppdaterade schemat och fler aktörer och aktiviteter anslöt längs vägen. Inbjudan var öppen utifrån ett antal [principer](#) och under premisen att varje aktör själv ansvarar för genomförande och finansiering av sin aktivitet. Varje bidrag, litet som stort, var välkommet vilket gjorde att trösklarna för mindre aktörer att ansluta blev låga. Samtidigt föll mycket av de praktiska och koordinerande förberedelserna på Kraftsamlingens samordnare.

Tanken bakom att bjuda in alla som vill i planeringsprocessen har varit att ta tillvara den mångfald av aktörer och kompetenser som Kraftsamlingen utgörs av. Vi är ett nätverk där ständigt lärande och utveckling finns i centrum. Tillsammans har vi erfarenhet av att jobba i området, goda kontakter, lokal förankring, ekonomiska resurser, administrativa resurser, drivkraft och motivation nog att arrangera en 8 veckor lång sommarsatsning. Ingen enskild aktör hade klarat av samma sak på egen hand. Antagligen inte alla aktörer var för sig heller. Det är detta som är kraften i Kraftsamlingen, att hitta synergieffekterna som gör att helheten blir större än delarna.

Projekt/Samordning

Parallellt med den löpande medskapande planeringen har ett projektledande och samordnande arbete pågått. Mötesupplägg, inbjudningar, strategi för kommunikation och marknadsföring, hemsida och sociala medier, praktisk koordinering av de aktiviteter som planeras och införande av dessa i ett [gemensamt sommarprogram](#). Listan på praktiska förberedelser kan göras lång. Under sommaren anställdes en projektledare på halvtid samt fem lokalt förankrade ungdomar som guider. Guidernas uppgift var att prata med barn och familjer och berätta om allt roligt som var på gång. De dokumenterade även Bästa Sommaren via ett [Instagramkonto](#), arrangerade Rosengårds största vattenkrig och ställde upp som hjälpledare på olika aktiviteter.

Konkreta resultat

Bästa Sommaren i siffror

Syftet med samordningen har inte varit att mäta exakta siffror kring deltagande i olika aktörers aktiviteter. Här kommer ändå några siffror för att ge en känsla för genomslaget.

- Totalt antal arrangörer: 32 st
- Totalt antal aktiviteter: 240 st
- Följarutveckling på Instagram: 0 → 73 (juni – augusti)
- Följarutveckling på Facebook: 61 → 91 (maj – augusti)
- Vattenkriget som Bästa Sommarens guider arrangerade tillsammans med Folkets hus, Somaliska Freds och Youngways: ca 150 barn
- Biblioteksbussen: 21-32 barn/tillfälle
- Drömmarnas hus verksamhet (5 föreställningar och 16 Workshops): 1080 barn
- Odlia i Sommar med Botildenborg och Victoria Park: mellan 10-40 barn/tillfälle
- Vävstugan arrangerad av Yalla Sofielund, Staden Malmös Hemslöjdsförening och Vi Vävare i Skåne: ca 10-15 deltagare/dag

Mediabevakning

Under sommaren hälsade Sydsvenskan och TV4 på i vänskapsparken. Inslaget från TV4 finns här: <https://www.tv4play.se/program/nyheterna/10562722>. Artikeln från Sydsvenskan finns här: <https://www.sydsvenskan.se/2018-07-30/basta-sommaren-ar-hemma-pa-garden>.



Foton och filmer

En mängd foton och sammanfattande filmer finns från Bästa Sommaren. De finns publicerade på Kraftsamling Herrgårdens [Facebook](#), på [Instagram](#) och på [hemsidan](#).

Röster från Malmöborna – via vår projektledare Sofia



Tidigt i morse när jag precis hunnit sätta ut gatupratarerna med veckans schema såg jag en kvinna stå och läsa på den. Jag gick fram till henne och hon frågade vad som skulle hända idag. Hon hade lite svårt med svenskan och det var därför lättare att jag förklarade för henne. Hon berättade att hon hade två barn där hemma som inte hade så mycket att göra nu på sommaren. De sov mest. Hon sa att det var kaos. Utefter åldern på hennes barn rekommenderade jag framför allt drakverkstaden. Hon upprepade tiden högt några gånger innan hon tackade så mycket och gick hemåt. Senare på dagen ser jag henne sitta i gräset och jag går fram till henne. Hon skiner upp och tackar så mycket för tipset om aktiviteten. Hon pekar på en kille som står med rullator hos drömmarnas hus och skapar sin egen drake, och säger att det är hennes son. Hon har även en liten tjej med sig. De har varit där sen workshopen började och kvinnan är så glad och tacksam.

Ett samtal med en somalisk kvinna som hade suttit utomhus och lärt sig kumihimo ihop med en kvinna från "Vi vävare i Skåne". Hon berättar att hon tycker Yalla Sofielund är jättebra. Hon är där fem dagar i veckan och dagarna är uppdelade med båda svenska-undervisning och vävning. Hon tycker det är bra att kunna få båda. Jag frågar om det har varit bra att ha vävstugan på Varda. Det tycker hon. "Det har varit skönt att kunna sitta ute! Vi har haft bord ute i skuggan varje dag och det har varit jätteskönt! På Yalla Sofielund sitter vi i en källare och det kan bli väldigt varmt. Tyvärr har jag varit lite sjuk så jag har inte kunnat vara med varje dag men de dagar jag har varit här har det varit bra. En dag hade jag med mig mitt 7-åriga barnbarn som också tyckte det var roligt!"

Jag frågar om hon hade velat att det fanns fortsatt möjlighet att väva på Varda, antingen i höst eller igen nästa sommar. Det hade hon. "Vi är ibland runt på olika ställen även om Yalla Sofielund är huvudkontoret, och det är bra se olika. Och kul att jag kunde ta med mitt barnbarn!"

När jag tänker tillbaka på Bästa Sommaren vill jag göra en reflektion kring alla möten liknande detta med kvinnan från Yalla Sofielund. Att tid har funnits för att sitta ner och prata. Att det funnits så många aktiviteter som passerat olika målgrupper, kvinnor, män, små och stora. Hur alla hjälpts åt för att det ska bli så bra som möjligt för alla. Till exempel finns det några killar som de senaste veckorna varit på Varda nästan varje dag. Jag har aldrig sett deras föräldrar. Abdi (en av guiderna) sa att han sett den enas pappa vid ett tillfälle. Killarna är mellan ca 4-10 år. De tar hand om varandra men bråkar också mycket. Vet inte riktigt hur de ska bete sig för att få uppmärksamhet. Det är framför allt en kille som har svårt att uttrycka sig utan att bli fysisk. Abdi har lagt mycket tid på att ta bort honom

från de andra killarna, sitta ner och prata. Jag pratade med kvinnorna på vävstugan första veckan och de hade också noterat att det fanns vissa oroligheter i nämnd grupp killar. Det kändes viktigt att alla vuxna på plats var medvetna om killarna så att vi tillsammans kunde jobba för att hålla fortsatt god stämning och också fortsätta vara en trygg plats för alla, även för dem. För även om de bråkat har jag känt att vi nog är en viktig plats för dem. En plats där de vet vad som händer, vet att det finns saker att göra, människor att träffa, människor som ser dem. Någon sorts trygghet.

Precis som pratstunden med den somaliska kvinnan så har pratstunder med dessa killar känts som viktiga delar av Bästa Sommaren. Stora aktiviteter som dragit mycket folk är såklart också en viktig del som många barn kommer minnas länge. Men att sitta ner under lugna förhållanden, väva en grytlapp och samtidigt ge denna kille (Hamsa, han som inte sällan utagerat) full uppmärksamhet kring något han vill berätta, känns minst lika viktigt.

En fredag satt Abdi återigen ute i skuggan länge och pratade med Hamsa. Det var ytterligare ett par killar där och två små tjejer som också vart hos oss nästan varje dag de senaste veckorna. Vid ett tillfälle när jag kommer ut från Varda ser jag en kille köra på cykeln nerför en av de stora kullarna. Han kommer i hög hastighet och jag kan inte på något sätt stoppa honom. Han svänger ner förbi bordet där de sitter och pysslar och kör tillslut in i en av balkarna precis vid ingången. Han blir mycket rädd och ledsen, och tar sig för ryggen. Under tiden jag försöker prata med honom kommer Hamsa fram. Han säger till sin kompis (som han så ofta bråkar med) att andas lugnt. Han andas själv i lugn takt för att kompiserna ska göra samma sak. Han är så duktig och får kompiserna att i alla fall för en stund andas lugnare och tänka på något annat än händelsen och sin smärta. Hamsa säger att de kan gå hem till hans mamma. Hon kan hjälpa honom. Kompisen tycker detta låter bra och vi berömmar Hamsa för hans hjälp. Innan de går kollar jag så att han kan följa mitt finger och liknande då jag var rädd att han slått i huvudet. Det verkar vara okej, och han kan även gå utan problem även om det gör ont. Detta var såklart både en negativ och positiv händelse. Det kunde verkligen gått illa, men att se hur Hamsa ställde upp för sin kompis när det verkligen gällde vägde upp allt. Han som ofta inte alls vet hur han ska bete sig samlade sig direkt när han såg att det var allvar och agerade så bra. Som en riktig kompis.





Några andra jag vill passa på att skriva lite kort om är Celine och Jasmina. Två systrar på 6 och ca 3 år som varit hos oss nästan varje dag sen vävstugan började. Även på de onsdagar då vävstugan vart stängd och då det vart workshops med Teater JaLaDa och HLR (som de egentligen var för små för). Tjejerna bor på Ramels väg och har balkong utåt Vänskapsparken där deras föräldrar ibland sitter. Jag har dock aldrig sett föräldrarna hos oss, bara pratat lite med dem via balkongen. Det är svårt att veta vad tjejerna hade gjort om vi inte var där. De kanske hade vart ute i parken ändå, eller så hade de vart hemma eller kanske vart iväg på annat. Hur som helst känns det som att de haft det väldigt roligt hos oss. Det har alltid funnits både barn och vuxna att leka med och nya saker att lära sig. De har som sagt vart med på både vävstugan och workshops med Teater JaLaDa, och även öppna förskolan och mycket spontanlek. Vissa dagar har de bara gått hem för att äta och sen kommit tillbaka. Jag tänker att det finns olika sätt att reflektera kring att dessa tjejer varit hos oss så mycket, och kring det faktum att de är så pass små och ändå alltid kommer utan sina föräldrar. I detta fall har det dock fungerat hur bra som helst. De har ibland krävt lite mer utifrån sin låga ålder, men samtidigt har de vart två otroligt härliga yrväder som spridit mycket glädje och energi till Varda!



Önskemål från barn som deltagit i Bästa Sommaren

En jättelång
rutschkana!

Att det ska fortsätta
hända roliga saker
här i området!

Det hade vart kul
med en stor
studsmatta!

Att det finns mer
bollar här i
Herrgården

Att man ska sluta
skada människor

Att det ska komma
många barn och ha kul

Att man ska grilla mest i
det här området och
musik

En fotbollsturnering där
man kan vinna en
pokal!

En stor klätterställning
som man också kan gå
ärmgång i! Och en sån
söm man kan stå på
som snurrar!

Mer cykling

Utvärdering - Vad vi lärt oss av Bästa Sommaren?

Ett viktigt syfte med detta projekt var att lära oss mer om samverkan och om Kraftsamlingens modell för organisering. Efter att projektet avslutats har olika grupper fått reflektera tillsammans över hur Bästa Sommaren blev och hur samverkan mellan aktörerna fungerat. Vilka för- och nackdelar fanns det egentligen med att jobba på detta sätt? Resultatet presenteras i tabellen nedan. De olika grupperna reflekterar på lite olika nivåer och med olika perspektiv. Deras tankar har därför separerats nedan.

Funkat bra	
<i>Guider/ deltagare</i>	<p><u>Aktiviteter som lockat många:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Musik och höga ljud• När det ser ut att hända mycket• Cykelaktiviteten• Dansen med Tjejer i Förening – spred bra energi• Drömmarnas hus har synts och varit konsekventa – något att hänvisa till• Vattenkriget• Synliga aktiviteter <p><u>Positiva effekter:</u> Tacksamma och glada föräldrar</p> <p><u>Framgångsrika arbetsätt som guide</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Marknadsföra via föreningar och samarbeta med andra föreningar• Bygga och använda kontaktnätet kontinuerligt• Utan samarbete så fungerar ingenting. Vi gjorde ett bra arbete på Varda, bra samarbete både mellan oss tre på Bästa Sommaren men också vävstugan och andra aktivitetsledare.• Vävstugan och HLR var det bästa!• Abdi berättar om hur mycket beröm han fått från olika människor om hur bra han är med barnen. Han har träffat så mycket nya människor som hejar på honom på stan. Det har gjort honom glad.
<i>Arrangörer av aktiviteter</i>	<p>Att jobba tillsammans i samverkan har möjliggjort:</p> <p><u>Resurs-Effektivitet:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Kunnat marknadsföra oss tillsammans• Funnits fler vuxna på plats, dela på arbetet på plats. → Skapat trygghet för såväl barn som deras föräldrar.• Gemensam "happening" drar mer folk generellt till området än någon enskild aktivitet.• Fler aktiviteter skapar också något för alla → mångfald. <p><u>Flexibilitet/kreativitet/enkelhet</u></p> <ul style="list-style-type: none">• När många varit på plats har spontanaktiviteter kunnat uppstå, vilket blivit jättebra. <p><u>Nya idéer/aktörer</u></p> <ul style="list-style-type: none">• De barn/vuxna som kom för primärt en aktivitet blev nyfikna på nya intressen.• Organisationerna fick på det viset kontakt med nya målgrupper → lärorikt (för båda parter)• Bästa sommaren som initiativ lockade dit nya aktörer utifrån → alla vill vara där det finns folk.• Nya konstellationer av aktörer skapade nya kontakter och nya idéförslag på samverkan. <p><u>Framförallt: Barnen har haft det kul!</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Föräldrar kommit och beskrivit sin tacksamhet• Barn kommit och efterfrågat mera aktiviteter, blivit glada när vi varit på plats

Samordning/
Projektledning

Det har varit många fördelar med den gemensamma samordningen och den medskapande processen under våren. Olika organisationer har ställt upp och bidragit med det de kan. Exempel på det är Ibn Rushd som stått för översättning av hemsidan och Tjejer i Förening som sökte gemensamt polistillstånd för alla som skulle vara i Vänskapsparken under sommaren.

En annan fördel är att det har varit många som kunnat sprida ordet. Ett antal organisationer som vanligtvis inte är aktiva i området hörde av sig och ville komma till Vänskapsparken med sin aktivitet eftersom vi var där. Vävstugan, HLR utbildning och Teater JaLaDa är exempel på det.

Vi har under olika avstämningar kunnat hjälpas åt att lösa problem och dela erfarenheter med varandra redan innan sommaren började. Våra guider har kunnat samarbeta med Kul i Malmös unga ledare vilket gjorde det enklare att locka barn till våra aktiviteter.

Funkat mindre bra

Guider/
deltagare

Svårt att nå alla barn

- Tysta aktiviteter på mulna dagar
- Det bor många barn i Rosengård. Många av de vi ville skulle komma har inte kommit. Därför nådde vi inte 100 %.
- Det var inte så många föräldrar som var ute.

Vädret

- Värmen har påverkat enormt mycket. Folk går inte ut i en park om det är för varmt. De kommer ut senare på kvällen.
- Många människor på Rosengårdsbadet!! Alla ville ha vatten. Om vi skulle haft det hade det kommit fler hit också

Incidenter

- När ett barn tog en sax när de bråkade (när vävstugan var där).
- Ett barn hade sagt "tack apa" till Abdi. Han hade då tänkt på Mohammeds ord från första helgen, att inte lyssna på allt som barn säger. (Jag var inte på plats och visste inte att det hade hänt förrän han berättade det idag. Han sa att Hannah och de andra på vävstugan hade stöttat honom och sagt till barnet att det var fel).

Arrangörer av
aktiviteter

Formatet med schemalagda workshops passade inte alla aktiviteter:

- För hög tröskel för att kunna lära sig (ex väva)
- Väderberoende: Varma dagar har inte folk gått till parken. Mulna dagar har lågmälda aktiviteter inte lockat besökare.

I samverkan men ändå inte

- Vissa som varit utspridda på området har inte känt "samverkan" känslan – blivit som egna små öar.
- Vissa gånger mer sam-existerande än att samverka. Behöver ta tillvara på fler synergier.

Marknadsföring:

- Behövs bredare marknadsföring för mer spridning.

Incidenter:

- Kul på hjul valde att avsluta på grund av en grupp ungdomar som blev destruktiva
- Annan incident med ungdom på Varda. → Ledde dock till att uppmärksamma en ungdom i behov av hjälp.

Samordning/
Projektledning

Det blev under våren tydligt att de resurser som fanns (en samordnare på halvtid) inte riktigt räckte till för att lösa allt praktiskt. Detta ledde i sin tur till att många saker gjordes i sista minuten eller helt enkelt prioriterades bort. Till exempel fick marknadsföringen stryka på foten. För att denna typ av projekt ska bli hållbart för alla inblandade krävs mer än en person som koordinerar och bättre framförhållning kring resurser och praktiska förutsättningar.

Förbättringsförslag

Guider/
deltagare

Aktiviteter som kan locka fler barn

- Skaffa något stort uppblåsningsbart/hoppborg
- Studsmattor i marken
- En stark högtalare
- Mer närvaro av polisen i uniform – barnen frågar efter det
- Bubble ball – samarbete med Urban Beach/Big Five andra events
- Bollar, frisbees, hoppprep - lånecentrum här. Samarbete med Fritidsförvaltningen
- Grillningar
- "Sprattelgubbe" i luften
- Pooler på varma dagar
- Kombinera aktiviteter med fart och lugna mer skapande aktiviteter
- Mer fokus på att väcka parken.
- Visa fotboll i parken
- Friskis och Svettis
- Utomhusyoga
- Knytkalas med mat från olika kulturer! Det kostar ingenting att vara med! Filtar, högtalare, danser från olika kulturer. Alla lagar så mycket mat de vill och tar med till kalaset och sen får alla smaka från alla.

Kontinuerlig/återkommande aktivitet

- ALLTID ha något som händer PÅ Varda/i Vänskapsparken! Likt drömmarnas hus, vävstugan, HLR, öppna förskolan, teater JaLaDa. Saker som syns och hörs!
- Mer leksaker på Varda för barn som ofta kommer hit, även när det inte finns aktiviteter. Playstation? Fråga barnen vad de skulle vilja ha här. Inomhusaktiviteter.
- Om det är något som händer varje dag skulle barnen komma automatiskt. De vet vilka som finns där, vad som händer och återkommer.

Sätt att nå ut till fler

- Marknadsföra mot förskolor
- Marknadsföra i skolor
- Mer resurser för marknadsföring
- Idag är sociala medier den största plattformen för marknadsföring men att prata med människor är också viktigt. Föräldrarna kanske har telefon men inte alltid barnen.
- Flygblad för marknadsföring! Vilka vi är, vad vi gör, vad som erbjuds etc. För att kunna ge till biblioteket, föräldrar m.fl.
- För att få fler följare till sociala medier: gör en tävling! "Ta en selfie! Tagga @kraftsamlingherrgarden och hashtagga #bästasommaren2018!" Pris för mest kreativa bild? Eller vem som fått den delad flest gånger?

Öka guidernas flexibilitet

- Guiderna hade fått jobba på plats och sprida info muntligt. Haft coola saker igång under tiden. Om Guiderna hade varit 100 % och haft budget för aktiviteter.
- Guiderna får mer frihet att planera aktiviteter och samarbete mer med Folkets hus m.m.
- Längre arbetstid, 3h är lite för kort att jobba för att hinna planera något.
- Fler aktiviteter, egna aktiviteter. Kanske utflykt till skogen. Om vi inte har så mycket budget kan barnen ta med matsäck men vi står för transport.
- Guiderna borde jobba heltid.
- Ha fler kontor på olika platser i Rosengård så att vi i Bästa Sommaren också kunde vara på olika platser.
- Mer egna grejer tillgängligt på "kontoret" som högtalare etc.
- Kan guiderna få extra data till sina telefoner eftersom de använder dessa mycket i arbetet?

Övrigt

	<ul style="list-style-type: none"> • Barn som kommer hit varje dag, bra att träffa deras föräldrar. Viktigt att föräldrarna ser vad vi gör. Kanske bjuda in föräldrarna och göra någon aktivitet tillsammans med barnen också?
<i>Arrangörer av aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Enkelhet & flexibilitet blev många gånger bäst: (Grilla, spontant vattenkrig) → skapade delaktighet bland de som fanns på plats när ramarna var lagom lösa. • Rätt personal A och O <ul style="list-style-type: none"> - Ledare behöver få utbildning i uppgiften. • Den geografiska platsen spelar roll för hur många som dyker upp: <ul style="list-style-type: none"> - Alla har inte läst marknadsföring. Behövs musik eller höga ljud för att locka barn dit spontant.
<i>Samordning/ Projektledning</i>	<p>Inför en Bästa Sommaren 2019 tänker vi att en projektledare bör anställas tidigare under våren och jobba hela sommaren. Även guiderna bör anställas något tidigare för att hinna förbereda sig bättre.</p> <p>Satsa mer på marknadsföring och relationsbyggande lokalt. Skapa förutsättningar för ännu mindre föreningar att vara en del av Bästa Sommaren.</p> <p>Förbered för bättre krishantering vid incidenter av olika slag</p> <p>Skapa ännu fler synergieffekter mellan aktörer och aktiviteter</p>

Idéer för framtiden

<i>Guider/ deltagare</i>	<p><u>Erbjuda utbildningar på Varda</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Föräldrautbildningar • Utbildningar barn och föräldrar ihop! Inte alltid dela upp dem. • Varje vecka hade vi matlagning där vi bodde i kombination med olika kurser. Pratade samhällsfrågor, vad som kan göras bättre, vad de ser för problematik etc. Någon antecknar. Träningslägenheter med personal. Avsluta kvällen med film. Läxhjälp. • Hjälpa nyanlända. • Ha lokalen öppen för utlåning till andra föreningar etc. • Kurser att skriva CV, • arbetsförmedlingen, möten, samtal, inspirationskvällar, workshops, bjuda in talare... för att nå olika målgrupper, barn, ungdomar, vuxna, blandat, olika kulturer, kolla fotboll med storskärm (både för gemenskap och för att undvika alkohol), <p><u>Det behövs fler mötesplatser för tjejer i Rosengård</u></p> <p><u>Prata med områdesvärderna Abdi, många tips.</u></p>
<i>Arrangörer av aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter för vuxna och barn gör det lättare att dra folk. • Överlag finns det en fråga som rör balansgången mellan många aktiviteter tillsammans under kort tid vs att sprida ut aktiviteterna över en hel sommar <p><u>Fördel med många aktiviteter samtidigt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Drar folk, mångfald, något för alla, deltagarna provar på aktiviteter de inte gjort annars, aktörer når nya målgrupper etc. • Potentiella synergieffekter mellan aktörerna, nya möten mellan aktörer, möjlighet att locka aktörer utifrån, drar positiv publicitet (tidning kommer dit m.m) <p><u>Fördel att sprida ut aktiviteter</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Möjlighet att erbjuda barnen i området något att göra under hela sommaren. • Kontinuerligt ha fler vuxna ute i området.

Samordning/ Projektledning

- Att ha en kontinuerlig verksamhet i Herrgården efter liknande koncept som Bästa Sommaren.
- Skala upp samma typ av satsning till fler områden i Malmö
- Byta erfarenheter med andra stadsdelar
- Koppla arbetsmarknad och möjlighet att anställa fler under sommaren
- Samarbeta närmare med lokala företag i Rosengård.

Diskussion– Blev det den Bästa Sommaren?

Här görs ett försök att sammanfatta utfallet av Bästa Sommaren på olika nivåer och ur olika perspektiv.

Vinster för Malmöborna

Det händer något spännande när man går tillsammans. När det blir en tillräckligt stor kritisk massa så vill också andra aktörer hänga på, media vill vara där, folk i området börjar undra vad som står på och dyker upp. En mångfald av aktiviteter gör också att det är lättare att hitta något för alla. Vissa aktiviteter har haft karaktären av ett event/happening. I kontrast till detta har sommaren också varit fylld av aktiviteter som fokuserar på skapande och spontanitet, där plats har funnits för långa och djupa samtal. Kontinuiteten i att aktiviteter återkom och att det periodvis hände något varje dag på Varda eller i vänskapsparken möjliggjorde en daglig mötesplats för en liten grupp barn och vuxna. Guiderna har bidragit med trygghet och en välkomnande stämning som tillsammans med mångfalden av aktörer skapat en varm och inkluderande atmosfär. Vad vi kan vara säkra på är att många barn har fått åtminstone en bra upplevelse och några barn och vuxna har fått en djupare känsla av tillhörighet, nya kunskaper och en trygg plats att vara på under sommarlovet. Att verkligen komma till en ömsesidighet mellan aktörer och Malmöbor är tid, engagemang och lyssnande viktigt. Bästa Sommaren har vissa veckor kunnat skapa ett sådant forum för en grupp människor, exempelvis under den vävstuga som arrangerades av Yalla Sofielund, Vi vävare i Skåne och Staden Malmös Hemslöjdsförening. Andra tider under sommaren har värdet mer legat i aktiviteter som lockat många barn, som bidrar till en känsla av att det händer saker där människor bor.

Vinster för Guiderna

Det är värt att uppehålla sig en stund vid den möjlighet som Bästa Sommaren och Lovsatsningen skapat för fem unga människor. Genom sina anställningar fick Diellza, Saba, Mohammed, Abdi och Qadar möjlighet att utvecklas som entreprenörer, kommunikatörer, ledare och inte minst som människor. Deras arbete har varit ovärderligt för Bästa Sommaren och samtidigt är kanske ett av de största värdena vi skapat i sommar fem människor med stärkt självförtroende, bra referenser, ett större kontaktnät och ökade möjligheter att klara sig bra i framtiden. Alla guiderna vittnar om att de lärt sig mycket, om att ta ansvar, om att jobba med barn och om att möta människor. Mohammed har fått pröva sina vingar som entreprenör och ledare när han tog ledartröjan i organiserandet av det stora vattenkriget. Saba har lagt grunden till den Instagram-kommunikation som kom att prägla guidernas arbete under sommaren. Diellza har visat prov på sin kompetens i relationsbyggande och en stor förmåga till ansvar, ledarskap och nätverkande. Abdi har utmärkt sig för sin värme, sitt engagemang och sin förmåga att få alla barn att känna sig sedda. Qadar har växt i sin förmåga att ta ansvar, att möta barn och varit en glädjespridare av rang.

Samverkan – synergieffekter och ökad komplexitet

Bästa Sommaren lyckades samla 32 olika aktörer som under 8 veckor genomförde 240 aktiviteter. Det är ingen liten bedrift sett till resurser och tidsbegränsning. Ett tydligt mönster i skapandet av sommarschemat var att ju fler aktörer som anslöt sig, desto fler ville vara med. Anledningen till det är antagligen att det blir lägre trösklar för de enskilda organisationerna att hänga på, det är redan

aktiviteter igång som lockar folk och som man kan ansluta sig till. Aktörer kan hjälpas åt att lösa praktiska saker som polistillstånd, städning av parken, beredskap för incidenter och marknadsföring. Gemensamma avstämningar har gett möjligheter för aktörer att samarbeta kring aktiviteter samt utbyta viktig kunskap om att verka i just detta område av staden.

Det har också funnits svårigheter i arbetet. Ju fler som är inblandade desto lättare är det att gömma sig i mängden och glida med. För att samverkan ska bli effektiv krävs att majoriteten av aktörerna sätter det gemensamma syftet före sin egen organisations intressen. Det krävs aktivt deltagande på samordningsmöten och ett ansvarstagande kring att tillgodogöra sig information. Det är inte bara effektivitetsvinster med att jobba ihop utan att det också kan ta mycket mer tid, bli svårare och mer komplext än när man går in och river av den aktivitet man är van att göra. Många är inte vana vid att samverka på detta sätt. Det krävs en initial investering i form av tid och resurser för att sedan, förhoppningsvis, kunna skörda frukterna av en välfungerande samverkan. Dessa svårigheter ledde även under Bästa Sommaren till att vissa av aktörerna kände sig mer med än andra. Flera vittnar om att de mest gjorde sin grej utan att märka av de andra så mycket. Detta gällde framförallt de aktörer som genomförde aktiviteter på egen hand i sina egna lokaler. De aktörer som redan tidigt aktivt sökte konkret samverkan med varandra fick en bättre upplevelse av samverkan under sommaren.

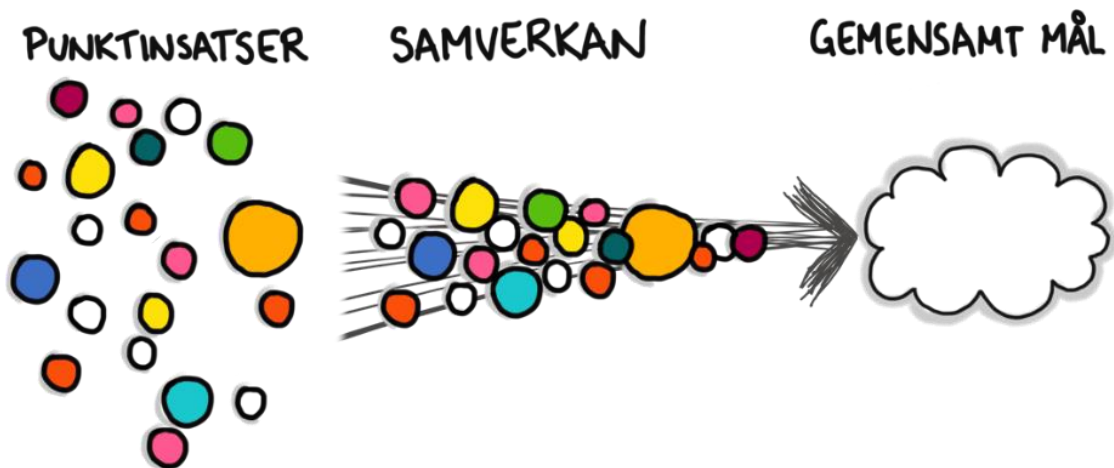
Resurseffektivitet eller resursbrist?

Under utvärderingen med aktörerna lyftes resurseffektivitet upp som en vinst och framgång med Bästa Sommaren. Det finns också bra exempel på när många bidrog med lite för att skapa något som blev större än vad en aktör mäktat med på egen hand. Det tydligaste exemplet är nog det vattenkrig som guiderna tillsammans med föreningen Youngways och Rosengård folkets hus drog ihop på fyra dagar i juli. De fick stöd av Somaliska Freds, Områdesvärdarna, Kul i Malmös unga ledare, FC Rosengård, Tegelhuset, Grannar, vänner och bekanta i närområdet. Tillsammans fyllde de över 400 vattenballonger och ordnade grillning där alla de ca 150 deltagande barnen fick mat efter att de var klara med att blöta ner varandra. Andra exempel på resurseffektivitet som Bästa sommaren innebar, var en lösningsfokuserad atmosfär där aktörer lånade saker av varandra, hjälptes åt och bidrog till varandras aktiviteter. Det fanns också viktiga vinster i att vara många vuxna i parken samtidigt.

I exemplet med vattenkriget ovan finns flera viktiga mervärden utöver resurseffektivitet. En tydlig framgångsfaktor här är att Bästa sommaren hade guider anställda. Guiderna var visserligen anställda av en enskild aktör – Rädda Barnen – men för att arbeta med hela samverkansprocessen Bästa Sommaren. Därmed hade de en plattform och utgångspunkt som mellanrumsaktörer och ihoptussare. Kanske var detta en av faktorerna som gjorde att de kunde agera snabbt. Organisatoriska framgångsfaktorer är också en arbetsbeskrivning och ett ledarskap som både möjliggör och uppmuntrar till initiativ och en stor grad av flexibilitet. Ytterligare en organisatorisk reflektion är också det faktum att guiderna var så pass unga att de ännu inte skaffat sig särskilt många erfarenheter av organisationers begränsningar vad gäller att kunna agera snabbt. Det är annars vanligt att organisationer har längre framförhållning, både när de utför egna aktiviteter eller gör något i samarbete med någon. Exemplet gestaltar ännu en framgångsfaktor: betydelsen av att kunna agera utifrån en specifik situation och ett specifikt sammanhang. Utifrån situationen – som i det här fallet var ihållande varmt och soligt väder kom de tillsammans med andra aktörer fram till idén att arra ett stort vattenkrig. Genom sina respektive stora nätverk kunde de snabbt mobilisera tillräckligt många personresurser och praktiska resurser för att genomföra aktiviteten. Eftersom flera av de medverkande aktörerna redan var införstådda med arbetssättet i Bästa sommaren, hade de ett förhållningssätt som gjorde att de nappade på att genomföra något snabbt och i möjligaste mån underlätta genomförandet. Att vara flera personer och aktörer som genomför ett stort arrangemang med så kort framförhållning tenderar i sin tur att skapa en känsla av kollektiv glädjekraft och stolthet och en anda av "action". Genom det konkreta görandet skaffar man sig en möjlighetserfarenhet – man visar sig själv och andra att en spontan, kreativ och ganska ovanlig idé går att genomföra och att

det går att göra i stor skala. Ett viktigt mervärde i samarbetet kring den här aktiviteten är att olika aktörers resurser och kompetenser kunde samutnyttjas. Olikheten hos de medverkande aktörerna innebar dessutom tillgång till många olika slags resurser och kompetenser som i sin tur underlättade planeringen och genomförandet. Det finns även en erfarenhet som många av aktörerna delar: vanan vid att genomföra lokala arrangemang både utomhus och inomhus, och att möta Malmöbor dagligen. Både olikheter och likheter i kompetenser och resurser visar sig alltså vara viktiga. Ytterligare ett mervärde här är att enskilda Malmöbor medverkade i genomförandet av arrangemanget. Det blev ett samskapande från början till slut.

Denna ljusa bild står i kontrast till den upplevda resursbristen hos samordnaren under våren. Inget av den praktiska strukturen kring kommunikation, hemsida, marknadsföring och koordinering fanns på plats. Allt behövde skapas från grunden vilket blev nära nog övermäktigt för en person på halvtid som dessutom egentligen hade andra arbetsuppgifter. Det är såklart värt att diskutera om det är mer resurser som behövs eller en annan form för samordning. Kanske hade även denna del av projektet dragit nytta av mer aktiv samverkan från fler aktörer. Det går att komma långt när alla bidrar med lite. Samtidigt kräver ju detta arbetssätt ökade resurser i form av tid för möten och koordinering som kanske försvårar för mindre civilsamhällesaktörer att delta i arbetet. Guidernas och projektledarens vilja att öka sin arbetstid och sitt engagemang är ett tecken på ett driv och en vilja som det är värt att ta tillvara på.



Slutsats - framgångsfaktorer och mervärden med att vara flera

Bästa sommaren har inneburit ett antal mervärden – för Malmöbor, medverkande aktörer, de som arbetat med projektet och för det fortsatta arbetet med Kraftsamling Herrgården. Som ett led i både uppföljning av Bästa sommaren och planering av nästa års samarbete, kommer vi tillsammans med medverkande aktörer att identifiera mervärden, vad de inneburit och vad de kan innebära på längre sikt. Detta är ett sätt att förstärka det gemensamma lärandet och kapacitetsbygga inför framtida arbete och fortsatt samverkan Här följer en sammanfattning av några tydliga mervärden och framgångsfaktorer för Bästa sommaren i sin helhet.

Framgångsfaktorer

- Samordnare som överblickar helheten
- Mellanrumsarbetare som verkar mellan aktörerna, tillsammans med dem och med ett helhetsperspektiv
- Lokal förankring via anställda ungdomar och lokala aktörer
- Aktörer och anställda hade var och en för sig och ännu mer tillsammans tillgång till stora nätverk av Malmöbor och samarbetspartners
- Mångfald och bredd på aktiviteter avseende intressen, ålder, arrangör
- Många aktiviteter på samma plats – kontinuitet
- Aktiviteter nära och på välkända platser
- Längden på Bästa sommaren – att Bästa sommaren pågick hela sommaren ökade möjligheterna för fler barn att vara med
- Stora publika arrangemang som "laddar" parken och genom sina genomföranden bekräftar att det är en plats för aktiviteter och fritid
- Mycket utrymme åt lågmälda aktiviteter som bygger på barnens aktiva medverkan – att själva skapa
- Tidigare erfarenheter från flera av aktörerna av att arra aktiviteter i Vänskapsparken och närliggande ställen
- Tidig involvering av samarbetspartners och intresserade aktörer
- Medskapande planering ökar möjligheterna för aktörer att hitta synergieffekter och samarbetsmöjligheter
- Redan etablerad samverkansplattform står för samordning – detta förenklar planeringen och eftersom kontakter och nätverk redan finns behöver inte allt byggas upp från början
- Erfarenhet och vana hos samverkansplattformen att arbeta medskapande underlättar arbetet
- Processen uppbyggd för att möjliggöra ett lärande – när det är inbyggt i systemet blir det lättare att få det med sig hela vägen
- Inställningen hos medverkande aktörer – att dela på befintliga resurser och att hjälpas åt för att underlätta det som ska genomföras
- Låga trösklar underlättade för aktörer att medverka

Mervärden med Bästa sommaren för Malmöbor i Herrgården

- Lättare att hitta aktiviteter tack vare viss kontinuitet i tid och rum samt guider som spred muntlig information
- Aktiviteter i välbekanta offentliga rum signalerar att den nära miljön är inbjudande, rolig och att här kan det positivt oväntade hända
- Kontinuitet i personal möjliggör relationsbyggande- barnen möter vuxna att spegla sig i och interagera med
- Antalet vuxna barnen möter att spegla sig i och interagera med gör det möjligt för barnen att testa olika sätt att bygga samspel och att bli speglade på olika sätt

- När välkända personer och lokala aktörer arrangerar aktiviteter ger det en känsla av tillhörighet
- Nya aktörer och nya aktiviteter ger känslan av att barnets tillgång till Malmö/omvärlden växer
- Möjligheter att prova på helt nya aktiviteter och kanske skaffa sig nya intressen
- Skaffa sig erfarenheter som leder till ett ökat lärande om sig själv, samspel med andra och om fritidsaktiviteter

Mervärden med Bästa sommaren för aktörer

- En positiv erfarenhet av att genomföra ett långt arrangemang tillsammans vilket innebär att man har skaffat sig en ökad beredskap för liknande sammanhang framöver
- Fler kontakter och större nätverk
- Ökad kännedom om att arbeta lokalt
- Mer kontakt med Malmöbor
- Tillgång till sammanhang där Malmöbor finns
- Tillgång till sammanhang där många aktörer finns
- Tillgång till kompetensutveckling
- Ett gemensamt lärande under samplanering och genomförande
- Ett ökat ansvarstagande för den gemensamma helheten och erfarenheter av andra aktörers ökade ansvarstagande för den gemensamma helheten
- Gemensamt kapacitetsbyggande
- Lättare att genomföra något när det finns samordning och möjligheter att samarbeta och dela på befintliga resurser
- Gemensam kommunikationsplattform ökade tydligheten och sparade resurser

Slutligen är det viktigt att poängtera att Bästa Sommaren inte bara var ett mål i sig, utan lika mycket en start för att få samman aktörer som annars inte jobbar ihop, dela erfarenheter med varandra, bygga relationer och reflektera tillsammans. Dessa relationer har redan visat sig öppna nya möjligheter för Kraftsamlingens arbete under hösten och kanske även längre fram. Det fanns en tydlig vilja bland flera aktörer, bland guiderna och projektledaren att genomföra en ännu bättre sommarsatsning 2019. Det om något är väl ett bra betyg?

